

PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT RECRUTER AUTREMENT DES CDI CDD

Céline LANGLOIS Référente pédagogique, administrative et PSH 06 51 45 42 66 www.clhommeconseil.com celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

CONNAITRE LA TECHNIQUE DE DIAGNOSTIC PME



IDENTIFIER LES TECHNIQUES DE MESURE D'ADEQUATION DU PROFIL



CONNAITRE LES CRITERE DE REDACTION D'UNE SYNTHESE DE CANDIDATURE ARGUMENTEE



ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT

- Réaliser l'audit du besoin : PME
- Identifier le contexte, les missions, les perspectives
- Hiérarchiser les compétences attendues
- RÉDIGER DES OFFRES ATTRACTIVES ET NON DISCRIMINANTES
 - Connaître les critères de discrimination
 - Identifier de nouveaux canaux de sourcing
 - Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi
 - S'exercer à la rédaction à partir d'études de postes
- ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITE
 - Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité
 - Valider les compétences par des faits : Méthode STAR
 - Développer sa technique de questionnement et d'écoute active
 - Observer les 3 types de communication
- RÉDIGER UNE SYNTHESE DE CANDIDATURE ARGUMENTEE
 - Connaître la structure d'une synthèse de candidature
 - Argumenter sa synthèse par la méthode des faits significatifs
 - Evaluer sa synthèse sur le fond et sur la forme

SE DONNER DES AXES DE PROGRES

• Identifier ses points d'appuis et valider son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

2 jours - 14h Format distanciel nous consulter

Assistant(e)s-chargé(e)s de recrutement, consultant(e)s, responsables recrutement Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

Aucun

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

Un devis est établi après analyse de vos besoins

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel