



## PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE DEVENIR FORMATEUR OCCASIONNEL

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1 COMPRENDRE LE CAHIER DES CHARGES

- Identifier le contexte et les objectifs visés
- Evaluer le public à former
- Définir le contenu nécessaire

##### 2 CONCEVOIR UN DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE EN COHÉRENCE AVEC LES ATTENTES

- Identifier les objectifs pédagogiques
- Choisir les méthodes pédagogiques
- Diversifier les techniques d'animation
- Elaborer une séquence pédagogique

##### 3 ANIMER SA FORMATION EN SUSCITANT LA PARTICIPATION

- Se préparer matériellement et mentalement
- Susciter l'implication et l'action dès le début
- Présenter, encadrer et débriefer des ateliers participatifs
- Valider la montée en compétence des participants
- Respecter la chronobiologie

##### 4 COMMUNIQUER AVEC LE GROUPE

- Permettre à chacun de trouver sa place
- Connaître les techniques de la communication persuasive
- Identifier sa posture de formateur
- Gérer les interventions et comportements des participants

#### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

#### DUREE

3 jours - 21h  
Format distanciel nous consulter

#### PUBLIC

Toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

#### PRE REQUIS

Aucun

#### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

#### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

#### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

#### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

#### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

#### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 10 ans d'expérience dans la formation
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel