



## PROGRAMME MANAGEMENT REUSSIR SES ENTRETIEN DE BILAN DE PARCOURS

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1. COMPRENDRE L'ENJEU MANAGERIAL DU BILAN DE PARCOURS

- Générations X, Y, Z à la recherche de progression dans son travail
- Manager, DRH : coach de l'évolution professionnelle de ses collaborateurs
- Entretien annuel, professionnel, bilan de parcours : points communs et différences

##### 2. PREPARER LE BILAN DE PARCOURS

- Donner du sens et impliquer le collaborateur
- Préparer et faire préparer : les 4 étapes clés
- Créer les conditions favorables pour les deux parties

##### 3. FACILITER LES ECHANGES

- Développer une écoute active : les Attitudes de Porter
- Expérimenter la force du questionnement et de la reformulation
- Adapter sa communication et se synchroniser (Méthode Arc-en-Ciel)

##### 4. S'ENTRAINER ACTIVEMENT A CONDUIRE LE BILAN DE PARCOURS

- Intégrer la méthodologie de l'entretien réussi
- S'exercer à tout type de situation et de comportement

#### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

#### DUREE

2 jours - 14

Format distanciel nous consulter

#### PUBLIC

Managers, RH

Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

#### PRE REQUIS

Aucun

#### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

#### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

#### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

#### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

#### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

#### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel