



**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME **MANAGEMENT** REUSSIR SES ENTRETIEN DE BILAN DE PARCOURS

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

COMPRENDRE L'ENJEU MANAGERIAL

1

CONNAITRE LES CRITERES DE  
PREPARATION

2

IDENTIFIER LES TECHNIQUES DE  
FACILITATION DE L'EXPRESSION

3

### PROGRAMME

#### 1 COMPRENDRE L'ENJEU MANAGERIAL DU BILAN DE PARCOURS

- Générations X, Y, Z à la recherche de progression dans son travail
- Manager, DRH : coach de l'évolution professionnelle de ses collaborateurs
- Entretien annuel, professionnel, bilan de parcours : points communs et différences

#### 2 PREPARER LE BILAN DE PARCOURS

- Donner du sens et impliquer le collaborateur
- Préparer et faire préparer : les 4 étapes clés
- Créer les conditions favorables pour les deux parties

#### 3 FACILITER LES ECHANGES

- Développer une écoute active : les Attitudes de Porter
- Expérimenter la force du questionnement et de la reformulation
- Adapter sa communication et se synchroniser (Méthode Arc-en-Ciel)

#### 4 S'ENTRAINER ACTIVEMENT A CONDUIRE LE BILAN DE PARCOURS

- Intégrer la méthodologie de l'entretien réussi
- S'exercer à tout type de situation et de comportement

#### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

### DUREE

2 jours - 14  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Managers, RH  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel