C L' Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME MANAGEMENT
MANAGER SES ÉQUIPES EN TÉLÉTRAVAIL

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. IDENTIFIER LES CONDITIONS DE RÉUSSITES
2. REPÉRER ET CHOISIR DES OUTILS DE PILOTAGE LA PERFORMANCE À DISTANCE
3. CONNAÎTRE DES TECHNIQUES DE TRAVAIL COLLABORATIF

PROGRAMME

1 CRÉER LES CONDITIONS DE RÉUSSITES

- Définir un cadre rassurant et tenir compte des réalités
- Définir des règles du jeu en équipe
- Entretenir un climat de confiance et de proximité relationnelle

2 PILOTER LA PERFORMANCE À DISTANCE

- Réévaluer les orientations et donner du sens au nouveau cap
- Communiquer des objectifs clairs
- Sortir du micro management et donner les clés de la responsabilisation

3 ENCOURAGER LE TRAVAIL COLLABORATIF

- Créer des rituels collectifs et développer le lien social
- Identifier des projets transversaux et les mettre en oeuvre
- Choisir les outils collaboratifs adaptés aux projets

4 VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE

2 jours (4 séquences de 1/2 journée) - 14h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC

Toute personne qui manage des équipes en télétravail
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel