

C L' Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE
PILOTER DES ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. CONNAÎTRE LES ÉTAPES D'UN ATELIER DE CO-DÉVELOPPEMENT
2. IDENTIFIER LES LEVIERS DE LA POSTURE DE L'ANIMATEUR
3. CONNAÎTRE LES TECHNIQUES DE RÉGULATION DES ÉCHANGES

PROGRAMME

1 ANIMER UN ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT

- S'approprier la méthode du co-développement
- Ateliers 1/2 groupe : les réflexes gagnant de l'animateur
- Apports pédagogiques : Poser la problématique / Faire travailler le groupe / Aboutir à des solutions concrètes
- Mises en situation : animation de co-développement thème imposés et délai imparti
-

2 ADOPTER UNE POSTURE RESPONSABILISANTE

- Se positionner en transversal, fédérer, impliquer tous les membres
- Ateliers 1/2 groupe : écueils à éviter, attitudes à développer
- Apports pédagogiques : Identifier les leviers de la motivation, les signes de reconnaissance / Développer l'impact de sa communication
- Mises en situation : courtes séquences filmées et débriefées

3 REGULER LES ECHANGES

- Assurer l'engagement de tous dans la durée
- Ateliers 1/2 groupe : les freins à la coopération et les pratiques pour la suciter
- Apports pédagogiques : Gérer les comportements, développer la critique constructive avec l'assertivité
- Mises en situation : Situations de blocage de la thématique, tensions, démotivation

VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE
3 jours (1j 1j à 2 semaines d'intervalle) 1 jour retour d'expérience à M 3 - 21h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC
Directeurs de secteurs et directeurs de département
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS
Préparation pour le J2 du programme de l'atelier

ACCESSIBILITE HANDICAP
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS
Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES
- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION
- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

SANCTION
Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION
- Intervenante avec 10 ans d'expérience en formation efficacité professionnelle
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel