

C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

# PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT
## CONDUIRE DES REUNIONS 100% PRODUCTIVES

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. IDENTIFIER L'ENSEMBLE DES CRITÈRES DE PRÉPARATION
2. CONNAÎTRE LES TECHNIQUES D'ANIMATION
3. SAVOIR CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTIONS

## PROGRAMME

### 1 PRÉPARER SA RÉUNION

- Analyser l'objectif de sa réunion
- Identifier les participants et leurs attentes
- Réaliser son scénario d'animation
- Prévoir la logistique de la réunion

### 2 ANIMER SA REUNION

- Choisir les techniques d'animation
- Comprendre les conséquences des attitudes de Porter
- Renforcer l'impact de ses 3 modes de communication
- Pratiquer le questionnement, le silence et la reformulation
- Développer une écoute active

### 3 IMPLIQUER LES PARTICIPANTS

- Identifier les différents profils
- Traiter les objections : Méthode AIR
- Renforcer l'impact de son argumentation
- Choisir les mots et attitudes d'un discours convaincant

### 4 CONCLURE PAR UN PLAN D'ACTION

- Synthétiser et valider les résultats de la réunion
- Recenser les actions à suivre : objectif / moyens / délai
- Responsabiliser chaque participant

### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

## DUREE

3 jours - 21h
Format distanciel nous consulter

## PUBLIC

Managers, responsables de projets, d'équipe et tout collaborateur qui anime des réunions
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

## PRE REQUIS

Aucun

## ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

## TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

## PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

## MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

## SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

## LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php