

C L' Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT
PROFESSIONNALISER SES RECRUTEMENTS

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. CONNAÎTRE LES CRITÈRE D'ARBITRAGE DU BESOIN EN RECRUTEMENT
2. IDENTIFIER LES CRITÈRES DE RÉDACTION D'UNE OFFRE D'EMPLOI ATTRACTIVE ET NON DISCRIMINANTE
3. CONNAÎTRE LES TECHNIQUES D'ÉVALUATION OBJECTIVE DU CANDIDAT

PROGRAMME

1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT

- Réaliser l'audit du besoin : Méthode PME
- Identifier le contexte, les missions, les perspectives
- Hiérarchiser les compétences attendues

2 RÉDIGER DES OFFRES D'EMPLOI ATTRACTIVES

- Identifier la structure d'une offre d'emploi
- Connaître les critères de discrimination
- Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi

3 PRÉSÉLECTIONNER EFFICACEMENT UNE CANDIDATURE

- Repérer les points de convergence et ceux à creuser
- Réaliser une grille d'entretien téléphonique
- Préparer l'entretien de recrutement

4 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITÉ

- Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité
- Valider les compétences par des faits : Méthode STAR
- Développer sa technique de questionnement et d'écoute active
- Observer les 3 types de communication

VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE
2 jours - 14h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC
Responsable recrutement, Assistant(e)-chargé(e) de recrutement, toute personne qui recrute
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS
Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS
Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES
- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION
- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

SANCTION
Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION
- Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel