

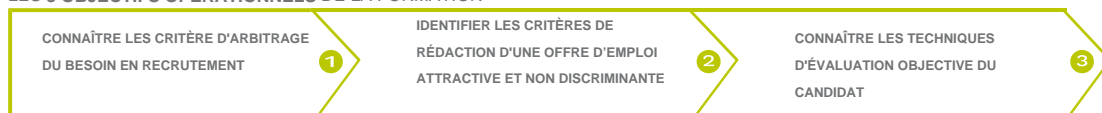


**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT PROFESSIONNALISER SES RECRUTEMENTS

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME
<p><b>1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser l'audit du besoin : Méthode PME</li> <li>Identifier le contexte, les missions, les perspectives</li> <li>Hiérarchiser les compétences attendues</li> </ul>
<p><b>2 RÉDIGER DES OFFRES D'EMPLOI ATTRACTIVES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier la structure d'une offre d'emploi</li> <li>Connaître les critères de discrimination</li> <li>Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi</li> </ul>
<p><b>3 PRÉSÉLECTIONNER EFFICACEMENT UNE CANDIDATURE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Repérer les points de convergence et ceux à creuser</li> <li>Réaliser une grille d'entretien téléphonique</li> <li>Préparer l'entretien de recrutement</li> </ul>
<p><b>4 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITÉ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité</li> <li>Valider les compétences par des faits : Méthode STAR</li> <li>Développer sa technique de questionnement et d'écoute active</li> <li>Observer les 3 types de communication</li> </ul>
<p>VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action</li> </ul>

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

<p><b>DUREE</b></p> <p>2 jours - 14h Format distanciel nous consulter</p>
<p><b>PUBLIC</b></p> <p>Responsable recrutement, Assistant(e)-chargé(e) de recrutement, toute personne qui recrute Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter</p>
<p><b>PRE REQUIS</b></p> <p>Aucun</p>
<p><b>ACCESSIBILITE HANDICAP</b></p> <p>Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier</p>
<p><b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b></p> <p>Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation</p>
<p><b>TARIFS</b></p> <p>Un devis est établi après analyse de vos besoins</p>
<p><b>PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement</li> <li>Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées</li> <li>Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective</li> <li>Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action</li> <li>Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone</li> </ul>
<p><b>MODALITES D'EVALUATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement</li> <li>PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)</li> <li>APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation</li> <li>APRES : Suivi post- formation à la carte</li> </ul>
<p><b>SANCTION</b></p> <p>Certificat de réalisation à l'issue de l'action</p>
<p><b>LES + DE LA FORMATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement</li> <li>Une pédagogie basée sur des méthodes actives</li> <li>Des études de cas à partir de situations vécues</li> <li>Construction d'un Plan d'Evolution Personnel</li> </ul>