

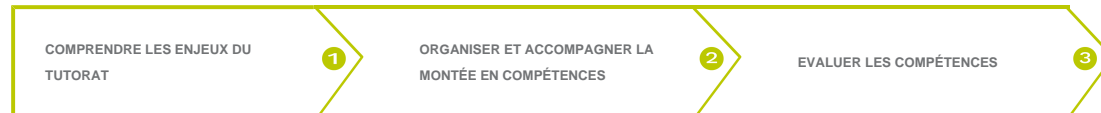


C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE ETRE TUTEUR D'ALTERNANT

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME	
1	IDENTIFIER LE RÔLE DE TUTEUR
<ul style="list-style-type: none"> Comprendre l'objectif du dispositif de tutorat Identifier les freins et les bénéfices pour l'alternant et le tuteur Définir le cadre de son accompagnement 	
2	ORGANISER ET ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES*
<ul style="list-style-type: none"> Distinguer les étapes du tutorat : préparation / prise de contact / apport théorique / accompagnement / évaluation / conclusion et gérer l'après : Brainstorming groupe entier Mettre en place des rituels d'accompagnement Créer le climat et le cadre propice à l'apprentissage : Mises en situation Adapter la pédagogie Adopter la posture « coach » pour développer l'autonomie : Exercice individuel Klaxoon Attitudes de Porter 	
3	EVALUER LES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"> Définir les typologies de Feed-Back Utiliser les méthodes et outils de suivi Identifier les critères d'une évaluation objective : Mises en situation Préparer l'avenir 	
4	VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)
<ul style="list-style-type: none"> Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action 	

DUREE	1 jour Format distanciel nous consulter
PUBLIC	Tuteurs d'alternants Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter
PRE REQUIS	Aucun
ACCESSIBILITE HANDICAP	Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier
MODALITES ET DELAIS D'ACCES	Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation
TARIFS	Un devis est établi après analyse de vos besoins
PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES	<ul style="list-style-type: none"> La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone
MODALITES D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> AVANT : Recueil des objectifs de développement et questionnaire de niveau PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation) APRES : Questionnaire de validation des acquis et d'évaluation de la formation APRES : Questionnaire à froid / Suivi post- formation à la carte
SANCTION	Certificat de réalisation à l'issue de l'action
LES + DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> Une pédagogie basée sur des méthodes actives Des exercices à partir de situations concrètes Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>