



**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME **MANAGEMENT** MANAGEMENT D'EQUIPE : LES FONDAMENTAUX

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

IDENTIFIER LES ENJEUX CLÉS DE SON  
RÔLE

1

CONNAÎTRE LES TECHNIQUES DE  
MANAGEMENT DU QUOTIDIEN

2

SAVOIR COMMENT FAIRE FACE À DES  
SITUATIONS DIFFICILES

3

### PROGRAMME

#### 1 IDENTIFIER LES ENJEUX CLÉS DE SON RÔLE

- Identifier les leviers de la légitimité et de la crédibilité
- Définir son périmètre d'actions
- Poser le cadre avec son équipe

#### 2 CONNAÎTRE LES TECHNIQUES DE MANAGEMENT DU QUOTIDIEN

- Connaître le management adapté à chaque collaborateur
- Fixer des objectifs SMART et suivre
- Donner du feed-back constructif
- Identifier des clés d'organisation
- Connaître les clés d'une réunion productive

#### 3 SAVOIR COMMENT FAIRE FACE À DES SITUATIONS DIFFICILES

- Connaître les prérequis pour ouvrir son cadre de référence
- Comprendre le mécanisme des émotions
- Appliquer la technique d'assertivité DESC
- Repérer ses propres pièges de la pensée négative

#### 4 VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

### DUREE

2 jours - 14h  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Managers de proximité  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 10 ans d'expérience dans la formation
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel