

C L' Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME MANAGEMENT
MANAGEMENT D'EQUIPE : LES FONDAMENTAUX

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. IDENTIFIER LES ENJEUX CLÉS DE SON RÔLE
2. CONNAÎTRE LES TECHNIQUES DE MANAGEMENT DU QUOTIDIEN
3. SAVOIR COMMENT FAIRE FACE À DES SITUATIONS DIFFICILES

PROGRAMME

1 IDENTIFIER LES ENJEUX CLÉS DE SON RÔLE

- Identifier les leviers de la légitimité et de la crédibilité
- Définir son périmètre d'actions
- Poser le cadre avec son équipe

2 CONNAÎTRE LES TECHNIQUES DE MANAGEMENT DU QUOTIDIEN

- Connaître le management adapté à chaque collaborateur
- Fixer des objectifs SMART et suivre
- Donner du feed-back constructif
- Identifier des clés d'organisation
- Connaître les clés d'une réunion productive

3 SAVOIR COMMENT FAIRE FACE À DES SITUATIONS DIFFICILES

- Connaître les prérequis pour ouvrir son cadre de référence
- Comprendre le mécanisme des émotions
- Appliquer la technique d'assertivité DESC
- Repérer ses propres pièges de la pensée négative

4 VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE

2 jours - 14h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC

Managers de proximité
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 10 ans d'expérience dans la formation
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel