

C L' Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME COHESION D'EQUIPE
S'INSCRIRE DANS LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. DONNER DU SENS AU CHANGEMENT
2. IDENTIFIER DES TECHNIQUES POUR DÉVELOPPER SES APTITUDES À LA RÉSILIENCE
3. CARTOGRAPHIER SES FORCES ET IDENTIFIER DES TECHNIQUES POUR EN DÉVELOPPER D'AUTRES

PROGRAMME

1 DONNER DU SENS AU CHANGEMENT

- Dessiner la vision de la nouvelle organisation
- Gérer la résistance au changement : la Burning Platform
- Identifier les facteurs de réussite du changement : Atelier Future Backwards

2 CAPITALISER SUR LES RESSOURCES DE L'ÉQUIPE

- Mutualiser les modes de fonctionnement
- Capitaliser sur les forces : Atelier cartographie des forces de l'équipe
- Créer le blason de l'équipe

3 CONSTRUIRE LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT

- Réaliser le SOAR (Strenghs Opportunities Aspirations Results) de la nouvelle équipe
- Définir un mode un nouveau mode de fonctionnement : Atelier KISS (Keep Improve Start Stop)
- S'engager dans la dynamique du changement : La capsule du futur

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE

2 jours - 14h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC

Tout public
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Auto-positionnement sur la dynamique de changement
- APRES : Auto-positionnement sur la dynamique de changement
- APRES : Questionnaire d'évaluation de la formation

SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION

- Intervenante Coach Certifiée en Psychologie Positive
- Facilitatrice en intelligence collective
- Construction de votre formation au format séminaire sur-mesure
- Palette de techniques et Ateliers qui favorisent la cohésion et l'engagement